

Beartas agus Nós Imeachta maidir le Nochtadh Cosanta

Tuairisciú Seachtrach chuig

**Príomhfheidhmeannach Údaráis Áitiúil mar
dhuine forordaithe faoi IR 367 de 2020**

Eanáir 2023

Ní hionann an Treoir seo agus comhairle dlí, nó léirmhíniú dlíthiúil ar an Acht um Nochtadh Cosanta, 2014 (arna leasú).

Clár Ábhar

Cuid 1: Forbhreathnú	4
1. Réamhrá.....	4
2. Sainmhíniú ar Nochtadh Cosanta.....	5
3. Sainmhíniú ar Oibrí	7
4. Tuarascálacha ó Dhaoine nach Oibrithe iad nó ón bPobal i gcoitinne.....	8
5. Creideamh Réasúnach.....	8
6. Cosaintí faoin Acht	9
7. Cosaintí ar Dhífhostú/Pionósú.....	10
8. Éilimh maidir le Pionósú	10
9. Rúndacht.....	11
10. Cosaint chearta an duine is ábhar do Líomhain go ndearna sé éagóiritheoireacht.....	11
11. Nochtaí arna ndéanamh ar Chúiseanna Mailíseacha	12
12. Nochtadh cosanta a aistharraingt	12
13. Nochtadh Anaithnid.....	13
14. Nochtaí a Thaifeadadh agus a Rianú.....	13
15. Nochtaí Cosanta a Thuairisciú	14
16. Bainistiú Taifead.....	15
17. Saoráil Faisnéise	15
18. Cosaint Sonraí	15
19. Monatóireacht ar an mBeartas.....	15
20. Príomhphrionsabail an Bheartais.....	16
Cuid 2: Nochtaí Cosanta – Bealach Tuairiscithe Seachtrach.....	17
1. An Duine Ainmnithe Maidir le Tuairisciú Seachtrach	17
2. Cad iad na sonraí ba chóir a bheith san áireamh sa nochtadh?.....	17
3. Bainistiú Ag Duine Ainmnithe ar Nochtaí Cosanta.....	18

Fíor 1: Bealach Tuairiscithe	23
Aguisín A.....	24

Cuid 1: Forbhreathnú

Leis an Acht um Nochtadh Cosanta 2014, arna leasú leis an Acht um Nochtadh Cosanta (Leasú), 2022, tugtar cosaint d'oibrithe sna hearnálacha poiblí, príobháideacha agus neamhbhrabúis má labhraíonn siad amach in aghaidh éagóiritheoireachta san ionad oibre nó má chuireann siad imní in iúl maidir le héagóiritheoireacht. Is féidir le hoibrithe éagóiritheoireacht a thuairisciú go hinmheánach dá bhfostóir nó go seachtrach do thríú páirtí, amhail duine forordaithe.

Go sonrach, is iad seo a leanas príomhchuspóirí na reachtaíochta:

- Oibrithe a spreagadh chun ábhair imní réasúnta a chur in iúl maidir le héagóiritheoireacht a d'fhéadfaí a bheith ann san ionad oibre ionas gur féidir aghaidh a thabhairt ar na hábhair imní sin.
- Tacú le timpeallacht oibre ina bhfuil an príomhfhócas ar fhreagairt don "teachtaireacht" (m.sh., an tuarascáil maidir leis an éagóiritheoireacht) seachas ar an "teachtaire" (m.sh., an t-oibrí a dhéanann an tuarascáil).
- Chun treisiú a dhéanamh ar an gceanglas dlí nár cheart d'fhostóirí oibrí a dhéanann nochtadh cosanta a phionósú.
- Chun a áirithiú go ndéanfar measúnú agus imscrúdú inniúil agus tráthúil ar thuarascálacha ar éagóiritheoireacht agus go dtabharfar freagra iomchuí ina dhiaidh sin, nuair is gá.

1. Réamhrá

Ainmnítear daoine forordaithe, faoi alt 7 d'Acht 2014 agus IR 367/2020, chun nochtadh a fháil ó oibrithe maidir le héagóiritheoireacht iomchuí a thagann faoina réimse gníomhaíochta. Le hIonstraim Reachtuil 367 de 2020, d'ordaigh an tAire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe Príomhfheidhmeannach Údaráis Áitiúil maidir le gach ábhar a bhaineann le feidhmeanna na n-údarás áitiúil sin faoi na hAchtanna Rialtais Áitiúil 1925 go 2019 nó faoi aon reachtaíocht eile. Chun nochtadh a dhéanamh faoi Alt 7 den Acht, ní mór d'oibrí a chreidiúint le réasún go dtagann an éagóiritheoireacht iomchuí laistigh den tuairisc ar ábhair a bhfuil

Príomhfheidhmeannach Údaráis Áitiúil forordaithe ina leith, agus go bhfuil an fhaisnéis a nochtar, agus aon líomhain atá inti, fíor go substaintiúil. Tá liosta iomlán na ndaoine forordaithe ar fáil ag <https://www.gov.ie/en/collection/41798-protected->

[disclosures-whistleblowing-list-of-prescribed-](#)

[persons/?referrer=http://www.gov.ie/prescribed-persons/](#). Is féidir leis an

gCoimisinéir um Nochtadh Cosanta tuarascálacha a tharchur idir daoine forordaithe nó iad a tharchur chuig daoine forordaithe.

Tá nós imeachta ar leith ag Comhairle Cathrach na Gaillimhe d'oibrithe chun tuairisc inmheánach a dhéanamh. Cé go moltar do dhaoine tuairiscithe laistigh d'eagraíocht úsáid a bhaint as bealaí inmheánacha atá i bhfeidhm chun nochtadh cosanta a fháil, níl aon oibleagáid orthu é sin a dhéanamh. Tá caighdeán níos airde infheidhme má dhéanann an duine tuairiscithe tuairisc trí chainéal seachtrach mar go gcaithfidh siad a chreidiúint go bhfuil an éagóir ábhartha 'fíor go substaintiúil'.

Tugtar breac-chuntas sa nós imeachta seo ar an bpróiseas chun nochtadh cosanta a dhéanamh maidir le héagóiritheoireacht mar a shainmhínítear sa reachtaíocht um nochtadh cosanta, don Phríomhfheidhmeannach, Comhairle Cathrach na Gaillimhe mar dhuine forordaithe, ag baint úsáide as bealaí tuairiscithe seachtracha agus chun éifeacht a thabhairt d'oibleagáidí agus d'fhorálacha an Achta um Nochtadh Cosanta 2014, arna leasú leis an Acht um Nochtadh Cosanta (Leasú), 2022.

2. Sainmhíniú ar Nochtadh Cosanta

Sainmhínítear Nochtadh Cosanta sa reachtaíocht mar nochtadh faisnéise ar faisnéis í dtuairim réasúnach an oibrí, go bhféadfar éagóiritheoireacht iomchuí amháin nó níos mó a léiriú inti, a tháinig ar aird an oibrí i gcomhthéacs a bhaineann leis an obair. Ciallaíonn sé seo gníomhaíochtaí oibre reatha nó roimhe seo san earnáil phoiblí nó san earnáil phríobháideach trína bhfaigheann an duine tuairiscithe, beag beann ar chineál na ngníomhaíochtaí sin, faisnéis maidir le héagóiritheoireacht iomchuí, agus comhthéacs ina bhféadfaí pionós a ghearradh ar an duine tuairiscithe as an bhfaisnéis a thuairisciú agus a nochtadh ar an mbealach a fhorordaítear san Acht.

Is éagóiritheoireacht ábhartha iad na nithe seo a leanas agus d'fhéadfadh baint a bheith acu le nithe atá ag tarlú anois, a tharla san am atá caite nó a d'fhéadfadh tarlú sa todhchaí:

- a. go ndearnadh, go bhfuil nó gur dóigh go ndéanfar cion,

- b. gur theip ar dhuine, go bhfuil siad ag teip nó gur dócha go dteipfidh siad ar aon oibleagáid dhlíthiúil a chomhlíonadh, seachas oibleagáid a thagann chun cinn faoi chonradh fostaíochta nó faoi chonradh eile an oibrí trína ngeallann an t-oibrí aon obair nó seirbhísí a dhéanamh nó a chomhlíonadh go pearsanta,
- c. gur tharla iomrall ceartais, go bhfuil sé ag tarlú nó gur dócha go dtarlóidh sé,
- d. go cuireadh sláinte nó sábháilteacht aon duine aonair i mbaol, go bhfuil sé i mbaol nó gur dócha go mbeidh,
- e. go ndearnadh damáiste don chomhshaol, go bhfuil sé á dhéanamh nó gur dócha go ndéanfar damáiste dó,
- f. go bhfuil úsáid neamhdhleathach nó mhíchuí ar shlí eile as cistí nó acmhainní comhlachta poiblí, nó as airgead poiblí eile tar éis tarlú, go bhfuil sé ag tarlú nó gur dócha go dtarlóidh sé,
- g. go bhfuil gníomh nó neamhghníomh ag comhlacht poiblí nó thar a cheann leatromach, idirdhealaitheach nó mórfhaillí nó gur míbhainistíocht mhór é, nó
- h. go bhfuil sárú ar dhlí sonraithe an AE a leagtar amach sa Treoir tar éis tarlú, go bhfuil sé ag tarlú nó gur dócha go dtarlóidh sé, nó
- i. go ndearnadh nó go bhfuil an fhaisnéis sin a thaispeánann aon [de na nithe thuas] folaithe nó scriosta nó go ndearnadh iarracht, go bhfuil nó gur dócha go ndéanfar iarracht an fhaisnéis sin a fholaigh nó a scríosadh.

Féadfaidh duine tuairiscithe nochtadh cosanta a dhéanamh le duine forordaithe má chreideann an duine tuairiscithe le réasún go dtagann an éagóir ábhartha faoi thuairisc na nithe a bhfuil an duine forordaithe ina leith. Mar sin féin, soláthraíonn an tAcht ceanglas breise sa chás seo sa mhéid is go gcaithfidh an duine tuairiscithe a chreidiúint go réasúnta go bhfuil an fhaisnéis a nochtar, agus aon líomhain atá ann, fíor go substaintiúil.

Ní chlúdaíonn an Beartas gearáin phearsanta ná casaoidí pearsanta. Mar shampla, ba cheart déileáil go ginearálta le gearáin a bhaineann le díospóid idir oibrí agus bainisteoir maidir lena ndualgais nó lena gcleachtais oibre faoin nós imeachta casaoide. De ghnáth, ba cheart déileáil le héilimh ó oibrí go bhfuil bulaíocht nó ciapadh á déanamh orthu ag comhghleacaí faoin nós imeachta um Dhínit san Obair. Ní chlúdaíonn an beartas nochtadh ina gcuireann an t-oibrí faisnéis bhréagach, míthreorach, suaibhreosach nó cráiteach in iúl go feasach. Má tharlaíonn sé go ndéanann oibrí nochtadh, a bhfuil a fhios acu a bhfuil bréagach nó nach gcreideann

siad a bhfuil fíor, forchoimeádann an tÚdarás Áitiúil an ceart chun gníomh araíonachta nó gníomh cuí eile a dhéanamh. Ina theannta sin, tá daoine a thuairiscíonn faisnéis atá bréagach go feasach faoi dhliteanas ionchúisimh faoi Alt 14A den Acht.

3. Sainmhíniú ar Oibrí

Chun críocha an Achta, ciallaíonn oibrí duine aonair a fuair faisnéis faoi éagóiritheoireachta iomchuí i gcomhthéacs a bhaineann leis an obair agus cuimsítear leis na nithe seo a leanas:

- a) pearsa aonair atá nó a bhí ina oibrí,
- b) a rinne aon chonradh eile, nó a oibríonn nó a d'oibrigh faoi aon chonradh eile, cibé acu sainráite nó intuigthe agus (i gcás é a bheith sainráite) cibé acu ó bhéal nó i scríbhinn, trínar gheall an phearsa aonair (cibé acu go pearsanta nó ar shlí eile) aon obair nó seirbhísí a dhéanamh nó a chomhlíonadh do pháirtí eile sa chonradh chun críocha ghnó an pháirtí sin,
- c) pearsa aonair) a oibríonn nó a d'oibrigh do dhuine in imthosca
 - i. ina ndéanann tríú duine an phearsa aonair a thabhairt isteach nó a chur ar fáil chun an obair a dhéanamh, agus
 - ii. inarb é nó í an duine dá n-oibríonn nó dár oibrigh an phearsa aonair, an tríú duine nó an bheirt acu, agus ní an phearsa aonair, a dhéanann nó a rinne, i gcleachtas, na téarmaí, ar a bhfuil an phearsa aonair ar fostú chun an obair a dhéanamh, a chinneadh go substaintiúil,
- d) duine aonair a bhfuil nó ar soláthraíodh taithí oibre dó nó di de bhun cúrsa oiliúna
- e) Cé gur féidir nochtadh a dhéanamh gan ainm trí na bealaí tuairiscithe cuí, tá srian suntasach ar a mhéid is féidir na nósanna imeachta sin a chur i bhfeidhm agus a chur chun feidhme i gcás nochtadh anaithnid.
- f) conradh fostaíochta,
- g) pearsa aonair atá nó a bhí ina scairshealbhóir de chuid gnóthais,
- h) pearsa aonair atá nó a bhí ina chomhalta nó ina comhalta de chomhlacht riaracháin, bainistíochta nó maoirseachta gnóthais, lena n-áirítear comhaltaí neamhfheidhmiúcháin. **Áirítear leis seo comhaltaí tofa de chomhairlí**

cathrach/contae atá san áireamh anois faoi scóip an Achta de bhua na forála seo.

- i) pearsa aonair atá nó a bhí ina oibrí deonach,
- j) pearsa aonair a fhaigheann faisnéis faoi éagóiritheacht iomchuí le linn próiseas earcaíochta, agus
- k) pearsa aonair a fhaigheann faisnéis faoi éagóiritheoireacht iomchuí le linn caibidlíochtaí réamhchonarthacha (seachas próiseas earcaíochta dá dtagraítear in (h) thuas).

Déantar cur síos ar oibrí a dhéanann nochtadh cosanta mar dhuine tuairiscithe.

4. Tuarascálacha ó Dhaoine nach Oibrithe iad nó ón bPobal i gcoitinne

Chun go gcaileoidh tuairisc mar nochtadh cosanta, ní mór d'oibrí í a dhéanamh. Ní nochtadh cosanta iad tuarascálacha nach gcomhlíonann na critéir seo agus ní gá déileáil leo ar an mbealach a shonraítear san Acht. Ní hionann sin agus a rá gur cheart neamhaird a thabhairt ar thuarascálacha den sórt sin – is ar mhaithe le leas an phobail é gur cheart leanúint le tuairiscí inchreidte faoi éagóir bheag beann ar fhoinsé na faisnéise sin. Féadfar bearta leantacha den sórt sin a dhéanamh de réir nósanna imeachta eile a d'fhéadfadh a bheith ag an gcomhlacht chun aghaidh a thabhairt ar nithe den sórt sin (m.sh., próiseas gearán ó chustaiméirí) nó beartais nó nósanna imeachta eile. Má tá aon éiginnteacht nó amhras ann faoi cé acu an t-oibrí é an duine tuairiscithe, moltar go gcaithfí lena dtuarascáil mar nochtadh cosanta go dtí gur féidir an seasamh a shoiléiriú.

5. Creideamh Réasúnach

Féadfaidh duine tuairiscithe nochtadh cosanta a dhéanamh le duine forordaithe má chreideann an duine tuairiscithe le réasún go dtagann an éagóir ábhartha faoi réim na nithe dá bhfuil an duine forordaithe ina leith.

Ní mór feidhm a bheith ag na coinníollacha seo a leanas maidir le nochtadh don duine forordaithe:

- Ní mór gur tháinig sé ar aird an duine tuairiscithe i gcomhthéacs a bhaineann leis an obair.

- Ní mór dóibh tuairim réasúnta a bheith acu go léiríonn an fhaisnéis a nochtar éagóir ábhartha.
- Caithfidh siad a bheith den tuairim réasúnta go bhfuil an fhaisnéis a nochtar, agus aon líomhain atá inti, fíor go substaintiúil.

Ní ghearrfar pionós ar aon duine tuairiscithe as nochtadh cosanta a chur isteach má shuítear ina dhiaidh sin go raibh dul amú orthu agus iad den tuairim go raibh éagóir ag tarlú ar an gcoinníoll go raibh tuairim réasúnta acu gur léirigh an fhaisnéis a nochtadh éagóir nó go raibh claonadh acu éagóir a thaispeáint.

Mar sin féin, ní bheidh cosaint faoin reachtaíocht ag tuarascáil a dhéantar in éagmais tuairim réasúnta agus d'fhéadfadh beart araíonachta a bheith mar thoradh uirthi i gcoinne an duine tuairiscithe a rinne an nochtadh cosanta. Ina theannta sin, ní gá go dtabharfadh nochtadh éagóra aon chosaint nó díolúine do dhuine tuairiscithe i ndáil le haon bhaint a d'fhéadfadh a bheith acu leis an éagóir.

6. Cosaintí faoin Acht

Foráiltear sa reachtaíocht do chosaintí áirithe dóibh siúd a chuireann nochtadh cosanta isteach. Áirítear orthu sin cosaintí ar phionósú agus a gcéannacht a choinneáil faoi rún, le heisceachtaí áirithe. Is cion coiriúil é pionós a ghearradh agus rúndacht a shárú.

I measc samplaí de phionósú tá na nithe seo a leanas, ach níl siad teoranta dóibh:

- fionraí, leagan as nó dífhostú,
- ísliú céime, cailliúint deiseanna le haghaidh ardú céime, nó ardú céime a choinneáil siar,
- dualgais a aistriú, suíomh na háite oibre a athrú, pá a laghdú nó uaireanta oibre a athrú,
- aon araíonacht, iomardú nó pionós eile (lena n-áirítear pionós airgeadais) a fhorchur nó a riaradh,
- comhéigean, imeaglú, ciapadh nó dúdhiúltú,
- idirdhealú, míbhuntáiste nó cóir éagórach,
- díobháil, damáiste nó caillteanas,
- bagairt díoltais,
- oiliúint a choinneáil siar,

- measúnú diúltach feidhmíochta nó tagairt dhiúltach fostaíochta,
- teip ar chonradh fostaíochta sealadach a thiontú ina chonradh buan, i gcás ina raibh ionchas dlisteanach ag an oibrí go dtairgfí fostaíocht bhuan dóibh,
- mainneachtain conradh fostaíochta sealadaí a athnuachan nó a fhoirceannadh go luath,
- dochar, lena n-áirítear do chlú an oibrí, go háirithe sna meáin shóisialta, nó caillteanas airgeadais, lena n-áirítear caillteanas gnó agus caillteanas ioncaim,
- liosta dubh a dhéanamh ar bhonn comhaontaithe neamhfhoirmiúil nó foirmiúil ar fud na hearnála nó ar fud an tionscail, a d'fhéadfadh a bheith i gceist nach bhfaighidh an duine fostaíocht san earnáil nó sa tionscal amach anseo,
- conradh le haghaidh earraí nó seirbhísí a fhoirceannadh nó a chealú go luath,
- ceadúnas nó cead a chealú, agus
- atreoruithe síciatracha nó leighis.

7. Cosaintí ar Dhífhostú/Pionósú

Maidir le duine tuairiscithe a bhfuil tuairim réasúnach aige i ndáil le héagóiritheoireacht thromchúiseach i dtaca lena c(h)uid fostaíochta agus a nochtann an t-ábhar sin ní ghearrfar pionós air nó uirthi as an nochtadh sin a dhéanamh, fiú más rud é (a) nach ndéantar aon imscrúdú ina dhiaidh sin, nó (b) i gcás ina dtarlaíonn imscrúdú, go suítear san imscrúdú sin nár tharla aon éagóiritheoireacht. Baineann an gealltanais seo le haon oibrí eile a gceanglaítear air/uirthi faisnéis a sholáthar maidir le hábhair a ardaítear mar thoradh ar a nochtadh.

8. Éilimh maidir le Pionósú

Déileálfaidh Roinn Acmhainní Daonna an duine tuairiscithe le héilimh maidir le pionósú ag daoine tuairiscithe a chuireann nochtadh cosanta isteach. Ina theannta sin, i measc na leigheasanna seachtracha atá ar fáil do dhaoine tuairiscithe a chreideann gur pionósaíodh iad tá éileamh os comhair an Choimisiúin um Chaidreamh san Áit Oibre (laistigh de 6 mhí ón bpionósú) agus os comhair na Cúirte Cuarda (laistigh de 21 lá ón gcás deireanach den phionósú).

9. Rúndacht

Ní mór don oifigeach ainmnithe a shanntar chun nochtadh duine tuairiscithe a fháil faoin mbeartas seo agus aon oibrí eile a dtarchuirtear nochtadh cosanta chuige nó chuici le linn dualgais an oibrithe/an duine sin a chomhlíonadh, gach beart réasúnach a dhéanamh chun nach nochtfar do dhuine eile aon fhaisnéis lena bhféadfaí an duine a rinne an nochtadh cosanta a shainaithint.

Tá feidhm ag na heisceachtaí seo a leanas:

- Taispeánann an duine dá ndearnadh nó dá dtarchuireadh an nochtadh go ndearna sé nó sí gach beart réasúnach chun an nochtadh sin a sheachaint.
- Bhí tuairim réasúnach ag an duine dá ndearnadh nó dá dtarchuireadh an nochtadh go raibh sé riachtanach chun riosca tromchúiseach do shlándáil an Stáit, do shláinte an phobail, do shábháilteacht an phobail nó don chomhshaol a chosc.
- Sa chás go gceanglaítear an nochtadh ar shlí eile de réir dlí.
- I gcás inar oibleagáid riachtanach chomhréireach é an nochtadh a fhorchuirtear le prionsabail dhlíthiúla nó le dlí an Stáit i gcomhthéacs imscrúduithe nó imeachtaí breithiúnacha, lena n-áirítear d'fhonn cearta cosanta an duine lena mbaineann a choimirciú.

Sna cúinsí a shonraítear thuas, cuirfear an t-oibrí ar an eolas má thagann sé soiléir nach féidir a rúndacht a choinneáil mura gcuirfeadh an fógra an méid seo a leanas i mbaol:

- Tá imscrúdú éifeachtach na héagóra,
- Riosca tromchúiseach do shlándáil an Stáit, do shláinte an phobail, do shábháilteacht an phobail nó don chomhshaol a chosc, nó
- Coireacht a chosc nó cion coiriúil a ionchúiseamh.

10. Cosaint chearta an duine is ábhar do Líomhain go ndearna sé éagóiritheoireacht

Comhlíonfar prionsabail an cheartais aiceanta agus nósanna imeachta cothroma de réir mar is cuí i gcás ina ndéantar líomhain maidir le héagóiritheoireacht i gcoinne oibrí agus go ndearnadh an nochtadh a thaifeadadh agus a mheasúnú maidir le cé acu ar cheart nó nár cheart imscrúdú a dhéanamh air.

I dtéarmaí sonracha, i gcúinsí den sórt sin, cuirfear an méid seo a leanas in iúl i scríbhinn don duine a ndearnadh líomhain maidir le héagóiritheoireacht ina choinne:

- i. go ndearnadh líomhain ina choinne/ina coinne (ba chóir é seo a dhéanamh go foirmiúil).
- ii. gur taifeadadh an nochtadh agus go bhfuil sé á imscrúdú go foirmiúil ag duine ainmnithe chun na fíricí a shuíomh.
- iii. nár tarraingíodh aon chonclúidí go dtí go ndéanfar imscrúdú ar na fíorais.
- iv. go bhfuiltear ag súil go gcabhróidh siad leis an imscrúdaitheoir a mhéid is féidir le réasún.
- v. gur mian leis an imscrúdaitheoir agallamh a chur air/uirthi ag am agus in áit ar leith.
- vi. go bhféadfadh duine dá rogha féin a bheith i láthair ag an agallamh (m.sh., ionadaí ceardchumann, comhghleacaí, tacaíocht phiaraí óna n-ionad oibre, d'fhéadfadh ionadaí dlíthiúil a bheith san áireamh i gcúinsí ar leith freisin).
- vii. Tá sé de cheart acu ráiteas a dhéanamh maidir leis an líomhain/na líomhaintí a rinneadh ina gcoinne ó bhéal agus/nó i scríbhinn.
- viii. a mhéid is féidir le réasún, urramófar a rúndacht agus a bpríobháideachtas.

11. Nochtaí arna ndéanamh ar Chúiseanna Mailíseacha

Má dhéanann duine tuairiscithe nochtadh d'aon turas nó go meargánta chun críche mailís i gcoinne duine eile, is dócha go n-eascróidh smachtbhanna araíonachta as. Tabhair faoi deara freisin nach dtugann nochtadh éagóra aon chosaint ná díolúine do dhuine tuairiscithe maidir leis an mbaint a bhí acu leis an éagóir.

12. Nochtadh cosanta a aistharraingt

Nuair a dhéantar nochtadh cosanta de réir an Achta, ní féidir le duine tuairiscithe an nochtadh a tharraingt siar. Ceanglaítear ar dhaoine tuairiscithe faoin Acht comhoibriú le duine forordaithe, leis an gCoimisinéir nó le duine a dtarchuirtear tuarascáil chuige nó chuici a mhéid is gá le réasún agus go dleathach chun críocha an Achta. Sa chás go dtarraingítear siar comhoibriú nó go ndéanann an duine tuairiscithe iarracht nochtadh cosanta a tharraingt siar, ceanglaítear fós ar chomhlachtaí poiblí agus ar dhaoine forordaithe forálacha an Achta a chomhlíonadh, a mhéid is féidir. Má scoireann an duine tuairiscithe de bheith ag comhoibriú leis an bpróiseas nochta

cosanta, d'fhéadfadh sé go mbeadh sé níos deacra obair leantach a dhéanamh, lena n-áirítear aon imscrúdú.

13. Nochtadh Anaithnid

Déantar idirdhealú idir nochtadh anaithnid (nuair nach nochtann an duine tuairiscithe a chéannacht) agus nochtadh rúnda (nuair a chosnaíonn an faighteoir céannacht). Déanfar gníomhú ar nochtadh anaithnid a mhéid is féidir, agus ag an am céanna aithneofar go bhféadfadh srian a bheith ar údarás áitiúil Chathair na Gaillimhe maidir lena chumas an t-ábhar a imscrúdú i gcás nach bhfuil céannacht an duine tuairiscithe ar eolas. Agus breithniú cuí á dhéanamh ar nochtadh anaithnid, d'fhéadfadh sé a bheith deacair nó dodhéanta gnéithe tábhachtacha dár nósanna imeachta (m.sh., an duine tuairiscithe a choinneáil ar an eolas agus duine tuairiscithe a chosaint ar phionósú) a chur i bhfeidhm mura nochtann an duine tuairiscithe a chéannacht. Ní féidir le duine tuairiscithe sásamh a fháil faoin Acht gan a chéannacht a nochtadh mar chuid den phróiseas chun sásamh a iarraidh. Sa chás go bhfuil dóthain faisnéise sa tuarascáil anaithnid chun measúnú tosaigh a dhéanamh go bhfuil fianaise prima facie ann gur tharla éagóiritheoireacht iomchuí, déanfaidh údarás áitiúil Chathair na Gaillimhe bearta leantacha a mhéid is féidir ar bhonn na faisnéise a chuirtear ar fáil. I gcás inar féidir cumarsáid a dhéanamh leis an duine tuairiscithe (m.sh., tá a thuarascáil déanta aige trí chuntas ríomhphoist anaithnid), d'fhéadfadh sé a bheith indéanta tuilleadh faisnéise a lorg ón duine tuairiscithe chun measúnú tosaigh níos fearr a dhéanamh nó mar chuid de bhearta leantacha breise.

14. Nochtaí a Thaifeadadh agus a Rianú

Ceanglaítear ar an gComhairle faoi alt 22 den Acht tuarascáil bhliantúil a chur ar fáil don Aire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe PFN. Ní mór é seo a chur ar fáil faoin 1 Márta gach bliain, chun faisnéis maidir leis an mbliain fhéilire roimhe sin a chur san áireamh sa tuarascáil seo. Ní mór an fhaisnéis a sholáthar ar bhealach nach féidir daoine tuairiscithe nó daoine lena mbaineann a shainaithint. Ní mór an fhaisnéis seo a leanas a chur san áireamh:

- a. Líon na dtuarascálacha a tugadh don chomhlacht poiblí, nó don duine forordaithe.

- b. an líon tuarascálacha a tharchuirfear chuig an gcomhlacht poiblí nó chuig an duine forordaithe, de réir mar a bheidh, faoi ailt 7, 10B, 10C agus 10D.
- c. maidir le gach tuarascáil dá dtagraítear i míreanna (a) go (b), ar shárú é an éagóir iomchuí lena mbaineann.
- d. líon na n-imscrúduithe agus na n-imeachtaí arna dtionscnamh ag an gcomhlacht poiblí nó ag an duine forordaithe i ndáil leis na héagóracha iomchuí lena mbaineann de thoradh na dtuarascálacha dá dtagraítear i míreanna (a) go (b).
- e. líon na n-imscrúduithe agus na n-imeachtaí a thionscain an comhlacht poiblí nó an duine forordaithe, sna blianta roimh an mbliain a bhfuil an tuarascáil á tabhairt ina leith, i ndáil leis na héagóracha iomchuí lena mbaineann a fhanann ar oscailt.
- f. líon na n-imscrúduithe agus na n-imeachtaí a dhún an comhlacht poiblí nó an duine forordaithe i ndáil leis na héagóracha iomchuí lena mbaineann de thoradh na dtuarascálacha dá dtagraítear i míreanna (a) go (b).
- g. i leith gach imscrúdaithe nó imeachtaí dúnta dá dtagraítear i mír (f), toradh an imscrúdaithe nó na n-imeachtaí agus an bhreith arna déanamh ag an gcomhlacht poiblí nó ag an duine forordaithe.
- h. más ábhartha agus a mhéid is féidir é a fhionnadh, an damáiste airgeadais measta agus na méideanna a gnóthaíodh tar éis aon imscrúdaithe agus imeachtaí dá dtagraítear i mír (f).
- i. cibé faisnéis eile a bhaineann le comhlíonadh feidhmeanna comhlachtaí poiblí, comhlachtaí forordaithe, de réir mar a bheidh faoin Acht seo, a iarrfaidh an tAire.

15. Nochtaí Cosanta a Thuairisciú

Déanfaidh gach comhlacht poiblí nó duine forordaithe tuarascáil ar a suíomh gréasáin a ullmhú agus a fhoilsiú ar a shuíomh gréasáin faoin 31 Márta gach bliain i leith na bliana féilire díreach roimhe sin ina mbeidh—

- a. ráiteas lena ndeimhnítear go bhfuil ceachtar de na nithe seo a leanas, nó iad araon, i bhfeidhm ag an gcomhlacht poiblí nó ag an duine forordaithe:
 - i. bealaí agus nósanna imeachta tuairiscithe inmheánacha.
 - ii. bealaí agus nósanna imeachta tuairiscithe seachtracha, agus

b. an fhaisnéis a sholáthraítear don Aire faoi fho-alt 22.

Is féidir an fhaisnéis sin a chur san áireamh sa tuarascáil bhliantúil freisin.

16. Bainistiú Taifead

Comhlíonfaidh taifid arna gcruthú, arna gcothabháil agus arna stóráil ag an gComhairle mar chuid den Bheartas agus Nósanna Imeachta um Nochtadh Cosanta na ceanglais rúndachta faoi Achtanna 2014 & 2022 agus faoin mBeartas Náisiúnta um Choinneáil Taifead (2001) agus aon bheartais ábhartha eile maidir le taifid a choinneáil.

17. Saoráil Faisnéise

Leasaíodh an tAcht um Shaoráil Faisnéise, 2014 ("an tAcht um Shaoráil Faisnéise") leis an Acht um Nochtadh Cosanta (Leasú), 2022. Mar thoradh ar an leasú seo, níl feidhm ag an Acht um Shaoráil Faisnéise maidir le taifead a bhaineann le tuarascáil a rinneadh faoin Acht, cibé acu roimh dháta rite an Achta um Nochtadh Cosanta (Leasú), 2022 nó dá éis a rinneadh an tuarascáil. Mar sin féin, tá taifid a bhaineann le riarachán ginearálta comhlachta phoiblí ar a fheidhmeanna faoin Acht fós faoi réir Saoráil Faisnéise.

18. Cosaint Sonraí

An chuid is mó más rud é nach bhfuil go léir, d'fhéadfadh próiseáil sonraí pearsanta a bheith i gceist le nochtadh cosanta. Déanfar sonraí pearsanta a phróiseáil de réir an dlí cosanta sonraí is infheidhme agus [Beartas Príobháideachais na Comhairle](https://www.galwaycity.ie/privacy-policy) <https://www.galwaycity.ie/privacy-policy>. Tá sé tábhachtach a thabhairt faoi deara go bhfuil feidhm ag roinnt srianta maidir le cearta ábhar sonraí faoin dlí um chosaint sonraí chun críocha na nAchtanna um Nochtadh Cosanta.

19. Monatóireacht ar an mBeartas

Déanfaidh an Chomhairle faireachán ar chur chun feidhme an bheartais agus ar chomhlíonadh an bheartais agus déanfaidh sí athbhreithniú air ar bhonn rialta.

20. Príomhphrionsabail an Bheartais

- Ba cheart go mbeadh gach tuarascáil ar éagóiritheoireacht san ionad oibre, ina n-ábhar, mar chúrsa gnáthaimh, do mheasúnú tosaigh agus d'aon bheart leantach cuí.
- Ba cheart díriú go príomha ar an éagóiritheoireacht a thuairiscítear, agus ar cibé acu an éagóiritheoireacht iomchuí í, agus ní ar an duine tuairiscithe.
- Ba cheart céannacht an duine tuairiscithe agus aon duine lena mbaineann a chosaint go leordhóthanach; agus
- Ar choinníoll go nochtann an duine tuairiscithe faisnéis a bhaineann le héagóiritheoireacht iomchuí, ar bhealach cuí, agus ar bhonn tuairim réasúnach, níor cheart go dtiocfadh aon cheist maidir le pionósú chun cinn.

Cuid 2: Nochtaí Cosanta – Bealach Tuairiscithe Seachtrach

1. An Duine Ainmnithe Maidir le Tuairisciú Seachtrach

Tá Helen Kilroy, Ceann Airgeadais/Stiúrthóir Seirbhísí ceaptha ag Príomhfheidhmeannach Údarás Áitiúil Chathair na Gaillimhe mar an duine ainmnithe chun tuairisciú seachtrach ar nochtuithe cosanta a fháil don Phríomhfheidhmeannach mar dhuine forordaithe. Más rud é go ndéantar an nochtadh i scríbhinn, is féidir leis an duine tuairiscithe ríomhphost a sheoladh chuig an duine ainmnithe ag an seoladh ríomhphoist seo a leanas ProtectedDisclosures@GalwayCity.ie nó leis an bpost chuig anseoladh seo a leanas: Helen Kilroy, Ceann Airgeadais, An Roinn Airgeadais, Comhairle Cathrach na Gaillimhe, Bóthar an Choláiste, Gaillimh, H91 X4K8. Ba cheart tuarascálacha a dhéantar ó bhéal a dhéanamh ag: (091) 536 584. Féadfaidh údarás áitiúil freagracht fhoriomlán as Nochtadh Cosanta a shannadh ar leithligh do Stiúrthóir Ainmnithe ach fanfaidh an Príomhfheidhmeannach mar an duine forordaithe.

2. Cad iad na sonraí ba chóir a bheith san áireamh sa nochtadh?

Ba cheart go mbeadh “faisnéis” i gceist le nochtadh cosanta a léiríonn éagóir. Is é an ghnáthbhrí a bhaineann le “faisnéis” a nochtadh ná fíricí a chur in iúl, mar shampla fíricí áirithe an méid a tharla a lua. Ní hionann é sin agus líomhain a dhéanamh bunaithe ar amhras nach bhfuil bunaithe ar aon rud inláimhsithe, ach chaithfí comhthéacs ginearálta aon ráitis a mheas chun a chinneadh ar cháiligh sé mar nochtadh cosanta.

Ar a laghad, ba cheart na sonraí seo a leanas a bheith san áireamh sa nochtadh: -

- a. gur nochtadh cosanta í an tuarascáil agus go bhfuil sí á déanamh faoi na Nósanna Imeachta do dhuine forordaithe.
- b. ainm, áit oibre agus sonraí teagmhála rúnda an duine tuairiscithe.
- c. Dáta na héagóra líomhnaithe (más eol) nó an dáta ar thosaigh nó ar sainaithean an éagóir líomhnaithe.
- d. an bhfuil an éagóir líomhnaithe fós ar siúl.

- e. an bhfuil an éagóir líomhnaithe nochtaithe cheana féin agus má tá, cé leis, cathain, agus cén gníomh a rinneadh.
- f. faisnéis maidir leis an éagóir líomhnaithe, lena n-áirítear, cad atá ag tarlú/a tharla agus conas, agus aon fhaisnéis tacaíochta.
- g. ainm aon duine/daoine a líomhnaítear a raibh baint acu leis an éagóir líomhnaithe (má chreideann tú go bhfuil sé seo riachtanach chun an éagóir a nochtadh); agus
- h. aon fhaisnéis eile a mheasann an nochtóir a bheith ábhartha.

Cé gur féidir nochtadh a dhéanamh gan ainm trí na bealaí tuairiscithe cuí, tá srian suntasach ar a mhéid is féidir na nósanna imeachta sin a chur i bhfeidhm agus a chur chun feidhme i gcás nochtadh anaithnid. Ba chóir a thabhairt faoi deara freisin nach féidir le duine sásamh a fháil faoin Acht gan iad féin a aithint mar chuid den phróiseas chun sásamh a lorg.

3. Bainistiú Ag Duine Ainmnithe ar Nochtaí Cosanta

3.1 Admháil

Admhóidh an duine/na daoine ainmnithe, i scríbhinn, don duine tuairiscithe go bhfuarthas an tuarascáil laistigh de sheacht lá féilire tar éis í a fháil mura rud é: - gur iarr an duine tuairiscithe a mhalairt nó - go gcreideann an duine ainmnithe/na daoine ainmnithe le réasún go gcuirfeadh admháil na hadmhála cosaint chéannacht an duine tuairiscithe i mbaol.

Tabharfaidh an admháil tuilleadh sonraí ar na nithe seo a leanas:

- An próiseas nochta cosanta agus cóip de nósanna imeachta,
- Sonraí faoi na chéad chéimeanna eile,
- Cosaintí a thugtar don oibrí an nochtadh cosanta a chur isteach ó thaobh cosaint céannachta agus pionósaithe de,
- An cineál aiseolais a chuirfear/nach gcuirfear ar fáil.

3.2 Measúnú Tosaigh

Ar an nochtadh cosanta a fháil, déanfaidh an t-oifigeach ainmnithe measúnú tosaigh ar an nochtadh chun nochtadh cosanta a fháil don Phríomhfheidhmeannach mar dhuine forordaithe. I gcás tuarascála arna déanamh ó bhéal, ar an teileafón nó trí chórais teachtaireachtaí gutha eile agus, arna iarraidh sin don duine tuairiscithe,

féadfaidh an duine ainmnithe tuilleadh faisnéise a lorg ón duine tuairiscithe trí bhíthin cruinniú fisiciúil chun críocha an mheasúnaithe tosaigh. Cinnfidh an measúnú tosaigh seo mar a fhoráiltear faoin Acht mar seo a leanas.

- An dtagann an nochtadh a dhéantar faoi raon feidhme na nithe a thagann faoi fhreagracht Phríomhfheidhmeannach Chomhairle Cathrach na Gaillimhe mar dhuine forordaithe.
- I gcúinsí den sórt sin ina gcinntear nach dtagann an nochtadh a dhéantar faoi raon feidhme na nithe a bhfuil an Príomhfheidhmeannach freagrach astu, aistrítear an nochtadh chuig duine forordaithe eile nó chuig an gCoimisinéir um Nochtadh Cosanta lena mheasúnú agus cuirtear é sin in iúl i scríbhinn don duine tuairiscithe agus faoi na cúiseanna atá leis sin a dhéanamh.
- Má tá an nochtadh a dhéantar laistigh de scóip na n-ábhar a thagann faoi fhreagracht Phríomhfheidhmeannach Chomhairle Cathrach na Gaillimhe mar dhuine forordaithe, an bhfuil fianaise prima facie ann gur tharla éagóir ábhartha. I gcásanna den sórt sin nach bhfuil aon fhianaise prima facie ann, dúntar an nós imeachta, agus tugtar fógra i scríbhinn don duine tuairiscithe faoi sin agus faoi na cúiseanna atá leis sin a dhéanamh.
- Má tá an fhaisnéis laistigh de raon feidhme le fianaise prima facie a léiríonn gur tharla éagóir ábhartha ach gur léir gur mion-éagóir í an éagóir ábhartha agus nach gá obair leantach a dhéanamh ina leith. Tá an nós imeachta dúnta, agus cuirtear é sin in iúl i scríbhinn don duine tuairiscithe agus faoi na cúiseanna atá leis sin a dhéanamh.
- Más rud é go bhfuil nó nach bhfuil aon fhaisnéis fhiúntach nua san fhaisnéis faoin éagóiritheoireacht iomchuí i gcomparáid le tuarascáil roimhe sin (lena n-áirítear aon tuarascáil a rinneadh roimh thosach feidhme alt 11 den Acht um Nochtadh Cosanta (Leasú), 2022 (dá ngairtear 'tuarascáil roimhe seo' sa chlásal seo) a rinneadh nó a tarchuireadh chuig an duine forordaithe nó chuig aon duine eile ar ina leith a rinneadh na nósanna imeachta ábhartha (lena n-áirítear aon nósanna imeachta a bhí i bhfeidhm tráth a ndearnadh aon tuarascáil roimhe seo), mura rud é go dtugann imthosca nua dlíthiúla nó fíorasacha údar le bearta leantacha eile, dúntar an nós imeachta agus tugtar fógra i scríbhinn don duine tuairiscithe faoi sin agus faoi na cúiseanna le déanamh amhlaidh.

- Sa chás go bhfuil an tOifigeach Ainmnithe den tuairim go bhfuil an nós imeachta dúnta, cuirfear an duine tuairiscithe ar an eolas faoin measúnú sin agus mura bhfuil duine tuairiscithe sásta le toradh an mheasúnaithe tosaigh is féidir leo athbhreithniú ar an gcinneadh sin a iarraidh i scríbhinn chuig an oifigeach ainmnithe agus déanfaidh duine éigin seachas an cinnteoir tosaigh athbhreithniú air a mhéid is féidir.
- Sa chás go dtagann an fhaisnéis laistigh de raon feidhme fhreagracht an Phríomhfheidhmeannaigh agus tar éis dó measúnú tosaigh a dhéanamh, cinneann an t-oifigeach ainmnithe go bhfuil fianaise prima facie ann gur tharla éagóiritheoireacht iomchuí, déanfar beart iomchuí laistigh d'fheidhmeanna an Phríomhfheidhmeannaigh chun aghaidh a thabhairt ar an éagóiritheoireacht. De ghnáth, is éard a bheidh i gceist leis seo ná cinneadh a dhéanamh an féidir nó ar cheart imscrúdú a dhéanamh ar an éagóiritheoireacht líomhnaithe a imscrúdú agus, más ceart, cé na céimeanna ba cheart a ghlacadh.

3.3 Imscrúdú

Má theastaíonn imscrúdú, breithneoidh Comhairle Cathrach na Gaillimhe cineál agus méid an imscrúdaithe a theastaíonn. D'fhéadfadh cur chuige neamhfhoirmiúil a bheith i gceist leis sin maidir le héagóracha nach bhfuil chomh tromchúiseach sin, imscrúdú mionsonraithe agus fairsing ar éagóir thromchúiseach, nó imscrúdú seachtrach ag comhlacht eile.

Nuair a mheastar gur gá sin, dréachtófar téarmaí tagartha, a chinneadh raon feidhme agus stiúradh an imscrúdaithe. Beag beann ar an gcur chuige a ghlacadh, beidh feidhm ag prionsabail an cheartais aiceanta agus nósanna imeachta cothroma. Beidh sé de cheart ag freagróirí faisnéis a bheith acu ar na líomhaintí ina n-aghaidh agus an ceart chun éisteacht chóir a fháil. D'fhéadfadh sé go n-áireofaí leis sin ceart agóid a dhéanamh i gcoinne na fianaise ina gcoinne. Ní mór an ceart sin a chothromú i gcoinne cearta sa reachtaíocht, amhail ceart an duine tuairiscithe a gcéannacht a chosaint.

Go ginearálta, beidh ceart an fhreagróra chun ionadaíochta teoranta do chomhoibrí nó d'ionadaí ceardchumainn. Níl aon cheart uathoibríoch chun ionadaíocht dhlíthiúil ag cruinnithe imscrúdaithe ach d'fhéadfadh ceart chun ionadaíocht dhlíthiúil teacht chun cinn i gcásanna eisceachtúla. I gcúinsí den sórt sin, níl aon cheart dlíthiúil ag

an bhfreagróir costais dlí a íoc ag Comhairle Cathrach na Gaillimhe. Baineann sé seo freisin le hionadaíocht dhlíthiúil agus íocaíocht costas dlí do na daoine tuairiscithe.

3.4 Aiseolas

Cuirfear aiseolas ar fáil don oibrí laistigh de thrí mhí ón admháil go bhfuarthas an nochtadh cosanta nó laistigh de 3 mhí ón dáta a fhaightear an nochtadh mura seoltar admháil laistigh de thrí mhí ón nochtadh a fháil. Is féidir leis an oibrí a iarraidh i scríbhinn gur mian leo tuilleadh aiseolais a fháil tar éis na tréimhse tosaigh trí mhí go dtí go mbeidh an próiseas nochta cosanta dúnta.

Sainmhínítear sa reachtaíocht aiseolas mar sholáthar faisnéise don duine tuairiscithe maidir leis an ngníomh atá beartaithe nó a rinneadh mar bheart leantach agus na cúiseanna atá leis an obair leantach sin. Sainmhínítear obair leantach mar aon ghníomh a dhéantar chun cruinneas na faisnéise a cuireadh isteach a mheas agus, i gcás inarb ábhartha, chun aghaidh a thabhairt ar an éagóir a tuairiscíodh.

Beidh formáid agus mionsonraí an aiseolais de chineál nach ndéanfar dochar do thoradh aon imscrúdaithe ná d'aon ghníomh a eascraíonn as an mbonn a bhaint den cheart chun nósanna imeachta cothroma. Cuirtear aon aiseolas den sórt sin ar fáil faoi rún agus níor cheart don duine tuairiscithe é a nochtadh, seachas dá gcomhairleoir dlí nó dá n-ionadaí ceardchumainn.

3.5 Athbhreithniú ar Chinntí

Is féidir athbhreithniú a dhéanamh ar chinntí agus ar ghníomhartha a dhéanann Comhairle Cathrach na Gaillimhe de bhun nochtadh cosanta a fháil, má iarrann páirtí a ndéanann aon cheann de na próisis seo a leanas difear dó:

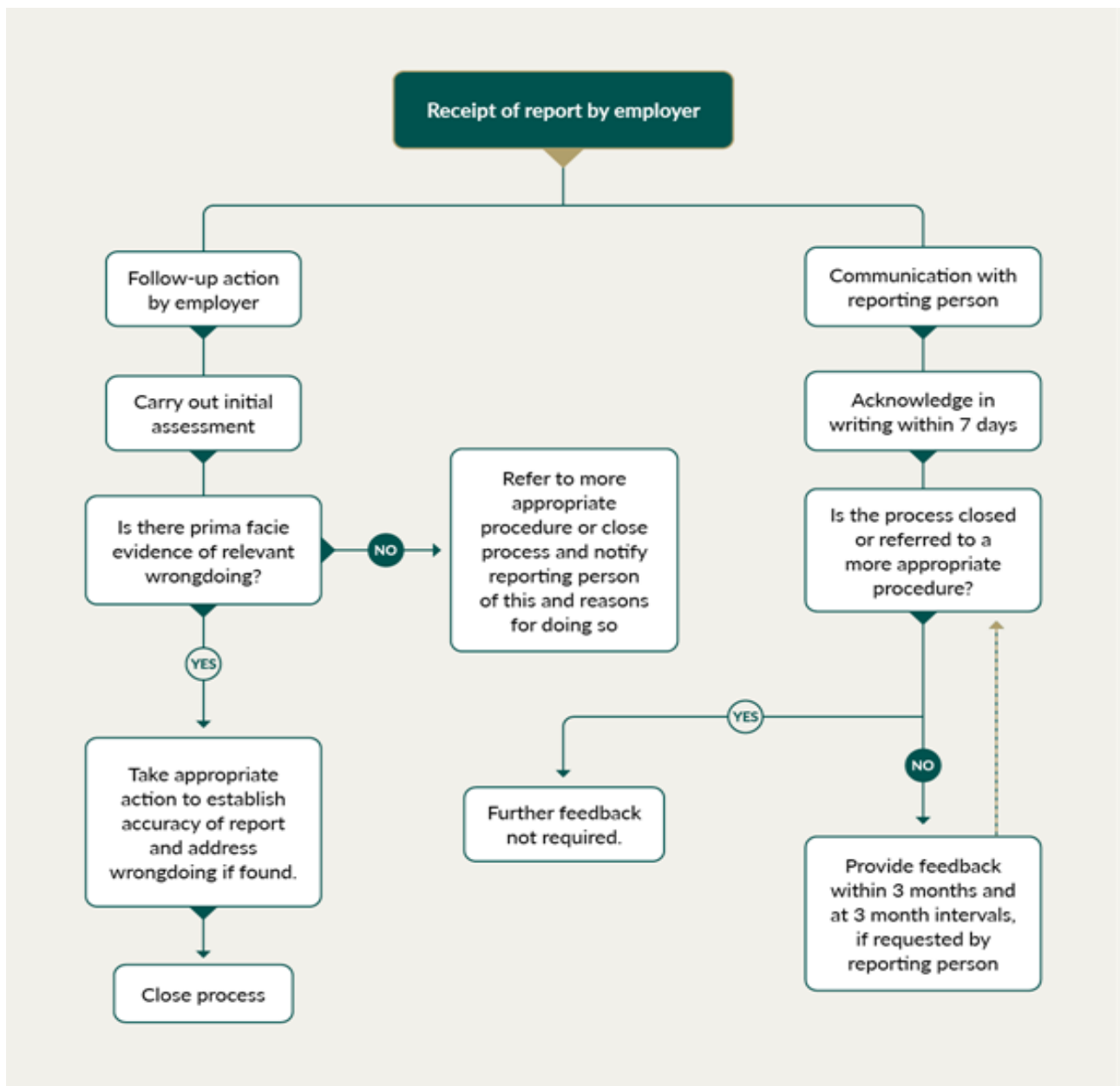
- Seoladh nó toradh aon ghníomhartha leantacha (lena n-áirítear aon imscrúdú) a rinneadh de bhun nochtadh cosanta a fháil.
- Iompar nó toradh aon imscrúdaithe ar ghearán faoi phionósú; agus
- Aon chinneadh chun céannacht duine tuairiscithe a nochtadh (ach amháin in imthosca eisceachtúla).

Ní bheidh sé mar chuspóir ag an athbhreithniú an t-ábhar atá i gceist a athscrúdú agus ní thabharfaidh sé aghaidh ach ar shaincheisteanna sonracha a gcreideann an páirtí atá i gceist nach bhfuil dóthain machnaimh déanta orthu. Beidh toradh an

Comhairle Cathrach na Gaillimhe: Beartas & Nós Imeachta maidir le Nochtadh
Cosanta – Tuairisciú Seachtrach

athbhreithnithe críochnaitheach agus ní bheidh aon teidlíocht eile ann chun tuilleadh
athbhreithnithe a dhéanamh ar an tsaincheist chéanna.

Is Bainisteoir Sinsearach nach raibh baint aige leis an bpróiseas Nochtuithe Cosanta
roimhe seo a dhéanfaidh an t-athbhreithniú seo.



Fíor 1: Bealach Tuairiscithe

Aguisín A

Faoi Rún Daingean

Foirm chun Nochtadh Cosanta a Thuairisciú

Ainm (roghnach):	
Réimse oibre (roghnach):	
Sonraí Teagmhála (roghnach):	
Dáta Tíolactha na Foirme:	

1. Tabhair dáta na héagóra líomhnaithe (más eol) nó an dáta ar tosaíodh nó ar aithníodh an éagóir líomhnaithe: _____
2. An bhfuil an éagóir líomhnaithe ar siúl? ☐ Tá ☐ Níl
3. Ar nochtadh an éagóir líomhnaithe cheana féin d'aon bhall den bhainistíocht nó d'oibrí eile? ☐ Tá ☐ Níl

Más ea, cathain a nochtadh an éagóir agus cén éifeacht?

--

4. Tabhair sonraí maidir le héagóir líomhnaithe agus aon fhaisnéis tacaíochta:

5. Tabhair ainm an duine/na ndaoine (más eol nó más infheidhme) a líomhnaítear a raibh baint acu le héagóir líomhnaithe:

6. Aon fhaisnéis ábhartha eile: